

IFUM FIRMEN-INTERN PROGRAMM 2025

ALLGEMEIN

- **Standortentwicklungsprogramme:** GF – Mittleres Management – Führung
- **Vision, Mission, Strategie und Unternehmenskultur:** Wohin die Reise geht.
- **Organisationsentwicklung und Change**
- **Transformations-Management und Strategieprozesse**
- **Bereichsentwicklung, Klausuren und Transfermanagementprogramme**
- **Die Hybride Organisation und Anforderungen an die Abstimmungsprozesse**
- **Einzelcoaching, Teamcoaching, Teamentwicklung, Supervision, Mediation**
- **Kooperationstrainings und Umgehen mit Emotionen**
- **Team-dynamische Trainings** (Status, Macht? Vertrauen? Irritation?)
- Moderationen und **Großgruppenveranstaltungen:** Klausuren und Tagungen
- DiSG®, PCM® IE Profil, Rocket Model® u.a.
- **Leitbild:** Das Leitbild als Identität erleben und handlungsrelevant machen
- **Kamingespräche, Leadership Foren und „Lebenslinien“ Talk**
- **Speaker** zum Themenkreis Führung, Motivation, Zusammenarbeit, z.B.
- Betriebliche **Gesundheitsförderung**, Gesundheitsdiagnostik, Productive Aging

Management und Führungskompetenz Trainings

- Leadership Development Programme: a) Basis b) Spezial c) Spirit
- Agile Führung in einer Welt der Volatilität, Unsicherheit, Komplexität, Ambiguität
- Unternehmenskultur handlungsrelevant gestalten
- Urteilskraft sicherstellen und Entscheidungsprozesse pro-aktiv managen
- Führungskompetenz am Prüfstand: Führungskompetenz-Indikatoren ©
- Die Hybride Organisation: Führung und Zusammenarbeit
- LEADERS ACT®: Reflexions- und Entwicklungsworkshops für Führungskräfte
- Führungsarchitektur©: Konstruktion+Umsetzung des eigenen Führungsansatzes
- Umgehen mit Emotionen: Problemtrancen, Schmerzkörper, FASTER EFT, No-Mind
- Informationsmanagement: Relevante Informationen erzeugen und integrieren
- Führungslandkarte® und Delegieren: MitarbeiterInnen zur Reife führen
- Change Management – Drive the Change! Anforderungen an die Kommunikation
- Laterales Führen (z.B. Projekte/ohne Weisungsbefugnis) Ergebnisse sicherstellen
- Meine Führungsrolle: Wer bin ich und wenn ja wie viele?
- Soziale Dynamik bei der Zusammenarbeit: verstehen und gestalten!
- Das Jährliche MitarbeiterInnen Gespräch als Instrument verstehen und anwenden
- Management by Objectives: Selbstorganisation und Selbstverantwortung sichern
- Meeting Excellence: Besprechungen als Werkzeug gestalten.
- Die Führungskraft als Coach: Selbstverantwortung fördern, Vertrauen stärken
- Resilienz: Führen mit Innerer Kraft: Balance, Achtsamkeit, Ressourcen
- Umgehen mit schwierigen Führungssituationen: Alkohol, Burn-Out, Mobbing,...
- Veränderungsmanagement: Mit Veränderungen wachsen, Widerstände nutzen.
- Management by FISH: Game of Joy! Als ich nicht mehr arbeiten ging.
- Gesundheitsorientiertes Führen und Inspiration: Die 3 großen SELBST
- Aktive Rollenführung: „Ich-Entwicklung“: Zwischen Master und Desaster
- Stellvertretung aktiv gestalten

Teamentwicklung und Prozessbegleitung

- Teams in Zeiten der Veränderung aktiv unterstützen: Teamcoaching, Beratung,...
- Teamentwicklung (Outdoor/Indoor) z.B Burg Lockenhaus Burgenland, uva
- Teamentwicklung: 3 auf einen Streich (Teambuilding, Klausur, Kommunikation)
- LEADERS ACT ®: Entscheidungsmanagement-Training
- Teamdynamische Trainings und Soziogrammarbeit (!)
- Transformation und Change in Teams

Spezialveranstaltungen

- Gender und Diversity
- Trauernden professionell begegnen, eigene Trauer verstehen
- Achtsamkeitstrainings: Stärkung von Wahrnehmung, Effektivität und Entspannung
- BrainSurfing ® - Gedankenfitnesstraining für passendere Lösungen
- Balance im Wechsel der Lebensphasen (Frauen)
- Wing-Wave: Lernen, Blockaden, Veränderung
- Faster EFT: Free Yourself – Auflösen von „Schmerzkörper“ und FREI werden.

Allgemeine Seminare mit breiter Zielgruppenstreuung

- Wirksam kommunizieren: Das größte Problem und das große Geheimnis?
- Zeit- und Selbstmanagement: Die Dinge richtig tun und die richtigen Dinge tun.
- Meine MEK (MotivationEnergieKonzentration)+PAS (ProductiveAgeing) Strategie
- Das Zürcher Ressourcenmodell ® - Ziele klären und in Ergebnisse verwandeln
- Lachs`s gut! Humor als Erfolgsfaktor der Zusammenarbeit für den Arbeitsalltag
- Resilienz in Führung und Zusammenarbeit
- Konfliktmanagement: Deeskalation, Exitstrategien - Kooperation
- Projektmanagement und Agiles Projektmanagement
- Selbstkompetenz für MitarbeiterInnen: Selbstaufgabe ohne Selbstaufgabe
- Gewaltfreie Kommunikation: Verstehen, Klären, Lösen
- Besser Gedacht! Nach- Mit- und Vorausdenken als Fähigkeit fördern
- Kampf dem Grübelmonster: Umschalten, Abschalten, Achtsamkeit
- Work-Life-Balance: Kommen Sie in Balance!
- Rhetorik mit Pfiff, Präsentieren und Moderieren
- Soziale Dynamik bei der Zusammenarbeit: Von der Konfrontation zur Kooperation
- Kühlen Kopf bewahren: Emotionen und Leistungsoptimierung
- Energieduschen: Mit Energie und Konzentration durch den Tag
- Die Kunst des Gelingens: Selbstorganisation und Selbstmotivation im Alltag
- BrainSurfing®– Besser Denken! Mit DENK LABOR (www.ifum.eu/denk-labor)

ON-LINE FORMATE UND BLENDED LEARNING

Wir verfügen über **umfangreiche Erfahrungen** bei der Durchführung von **motivierenden** und **transferorientierten Qualifizierungsmaßnahmen**. Sämtliche Themen werden nach den im Unternehmen verfügbaren, technischen Möglichkeiten auch **on-line oder in Blended Learning Formaten** angeboten (Teams, Zoom, Webex, Plattformen, Streaming, u.a.).