

# **TRANSFORMATIONS-MANAGEMENT** **zur Zukunftssicherung von Teams, Bereichen und Standorten**

*„Wer will dass alles bleibt wie es ist muss bereit sein sich täglich zu verändern.“*

Die Gesellschaft ist im Umbruch und die Rahmenbedingungen der Unternehmensführung verändern sich. Die großen Herausforderungen durch Informationsvernetzung, Arbeitskräftemangel, Komplexität und Unsicherheit haben große Auswirkungen auf die dafür erforderliche Team- Bereichs- und Standortführung. Die Führungskräfte der oberen und mittleren Managementebene sind daher gefordert, im Kontext der Vision, Mission und Strategie der Gesamtorganisation durch ein gemeinsames Führungsverständnis, gemeinsame Werte und Führungsinstrumente die Mitarbeiterpotentiale zu Entwickeln und umzusetzen. Zusätzlich erfordern sich verändernde Rahmenbedingungen Anpassungen in den Arbeitsweisen, in Stellenbeschreibungen und im Informationsmanagement. Transformationsmanagement fokussiert prokativ auf die Weiterentwicklung der Arbeitsweisen und „Rollenverständnisse“ (Mannschaftsaufstellung und Kompetenzentwicklungen, Agilität, New Work u.a.), während Change Management mehr auf Anpassungsprozesse durch geänderte Rahmenbedingungen fokussiert (Coping, Vorteilsorientierung, ua) und Organisationsentwicklung mehr auf die Organisation und deren Marktstrategien fokussiert (Geschäftsfeldplanungen, Umstrukturierungen, ua). Diese Konzepte haben gemeinsame Schnittmengen.

## **Ziele:**

- Konkretisierung mittel und langfristiger **Zukunftsvorstellungen** unter besonderer Berücksichtigung bestehender **Hindernisse** und **Unwägbarkeiten**
- **Entwicklung flexibler und agiler Führungsstrukturen zur Planung und Adaptierung der Arbeits- und Vorgehensweisen**
- Definition **strategisch** bedeutsamer **Themen** und **Bereiche** und Ableitung von handlungsorientierten **Fokusgruppen**
- **Teambuilding** unter den TeilnehmerInnen und Förderung der **Kollegialen Beratung**
- Sicherstellung **hocheffektiver Meetings** und einer breitenwirksamen **Change Kommunikation** und **Motivation**
- **Performance-, Standort- und Zukunftssicherung**
- **Inspirierende gemeinsame Tage erleben**

**ABLAUF:** Nach Durchführung eines **Auftragsklärungsgespräches** wird ein **konkretes Angebot** (Ziele, Rollen, Ablauf, Begleitprozess, Leistungsumfang) zur Sicherstellung eines **effektiven Transfermanagements in den Führungs- und Arbeitsalltag** definiert.

**Zielgruppe:** Geschäftsführung, Führungskreis, Kernteams, Projektteams, u.a;

**Dauer:** n.V.

*„Orchestrating winnig performance!“*

**IFUM** INSTITUT FÜR FÜHRUNGSKOMPETENZ  
UND MOTIVATION EU

Internet: [www.ifum.eu](http://www.ifum.eu)

Tel.: +43 (0) 664 162 48 86

e-mail: [office@ifum.eu](mailto:office@ifum.eu)